

INFORME DE GESTIÓN

VIGENCIA 2023



Ips-I Outajiapala
Salud Propia e Intercultural

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
PLATAFORMA ESTRATÉGICA	4
QUIENES SOMOS	4
MISIÓN	5
VISIÓN	5
POLÍTICA DE CALIDAD	5
PRINCIPIOS CORPORATIVOS	6
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	7
MAPA DE PROCESOS	8
CAPACIDAD INSTALADA	9
POBLACIÓN CONTRATADA	10
GESTIÓN MEDICO ASISTENCIAL	11
DEL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO	11
COMPORTAMIENTO DE VENTA DEL SERVICIO CAPITADO	12
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	13
GESTIÓN DE LA CALIDAD	14
INDICADORES DE OPORTUNIDAD Y CALIDAD DE LA ATENCION EN SALUD	15
SATISFACCION DE USUARIOS	15
REGISTRO DE AUDITORIAS EXTERNA POR ENTES DE CONTROL	18
GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE	19
CARTERA	19
ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA	20
ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL	22
INDICADORES DE LIQUIDEZ, RENTABILIDAD Y ENDEUDAMIENTO	24

INTRODUCCIÓN

Outajiapala IPSI ha proyectado su crecimiento y desarrollo como una entidad prestadora de servicios de salud indígena, con responsabilidad social, alineando los principios y valores con la estrategia para generar resultados en salud que impacten en el paciente y su familia, en los colaboradores y en la comunidad del área de influencia en general.

Outajiapala IPSI asume que la responsabilidad social es un compromiso continuo para conducirse éticamente y contribuir al desarrollo económico de las regiones, la dinámica de la empresa ha logrado en los trabajadores, sus familias, los pacientes y la comunidad mucha gratitud, lo que nos muestran que hemos seguido el camino correcto con la ejecución de planes de negocio de alta incidencia en la prestación de los servicios, la generación de empleo, la proyección social y por lo tanto en el desarrollo regional.

En el futuro, esperamos cumplir nuestro sueño de ser una institución acreditada, seguir trabajando por nuestra sostenibilidad social y financiera, fortalecer el clima organizacional con buenas relaciones laborales, pago oportuno, trato digno, condiciones locativas cómodas y agradables.

En cumplimiento a la norma legal vigente, específicamente en lo estipulado en el numeral 1.2 de la Circular Externa 00008 del 14 de septiembre de 2018, La Ipsi-Outajiapala presenta a continuación el informe de gestión objetivo consolidar el desempeño, logros y dificultades por cada uno de los procesos con los que cuenta la institución.

PLATAFORMA ESTRATÉGICA

QUIENES SOMOS

Outajiapala, es una IPS indígena de baja complejidad, que presta servicios de salud de I nivel en el municipio de Riohacha en la Guajira colombiana, en las áreas de: Consulta externa. Nuestra red prestadora de servicios de salud presta servicios como: medicina general, Promoción y mantenimiento, nutrición, odontología, psicología, laboratorio clínico, citologías entre otras; cuenta con personal altamente calificado, tecnología de última generación acordes a los requerimientos normativos, recursos físicos y financieros que se articulan para garantizar una atención de calidad técnica y humana a los usuarios consultantes.

Somos una institución de salud que ofrece una atención integral con calidad técnica y humana, centrada en el usuario y fundamentada en los elementos de direccionamiento estratégico y su entorno biopsicosocial, por nuestra naturaleza indígena, nuestra atención cuenta con un enfoque diferencial para la etnia wayuu, prevaleciendo y respetando la cosmovisión y pluriculturalidad. Para esto disponemos de un equipo multidisciplinario con vocación de servicio, liderazgo y compromiso social en la búsqueda de la calidad de los servicios.

Nos consideramos como una de las mejores IPSI del municipio de Riohacha en la prestación de servicios en salud de primer nivel, con énfasis en promoción y mantenimiento a la salud a nivel urbano y rural para lo cual debemos trabajar en equipo, con liderazgo y comunicación asertiva hacia la búsqueda de la calidad de los servicios.

MISIÓN

La IPS-I Outajiapala, brinda servicios de salud integral con calidad, apoyados en un personal idóneo y sensibilizado sobre principios de equidad, respeto y universalidad de criterios a la población indígena, respetando sus prácticas curativas tradicionales y costumbres. Para ello, adoptará un modelo promocional de calidad de vida y salud que asegure y mantenga el bienestar de los pueblos indígenas, como también el desarrollo y permanencia institucional.

VISIÓN

Buscamos ser una entidad reconocida a nivel municipal, departamental, nacional e internacional no solo por la integralidad en servicios humanizados de prevención, curación y rehabilitación, sino también en la asesoría, capacitación y acompañamiento en el mejoramiento económico y social de las comunidades, a través de la implementación de proyectos de vida e investigativos. Será la expresión de un sano equilibrio entre el balance social y económico los que darán la solidez estructural necesaria para adaptarse a los cambios del medio, permitiendo proyectar una imagen corporativa en continuo desarrollo e innovación, apoyados siempre en gente idónea con profundo sentido humano y ético dispuesta a satisfacer las necesidades de los usuarios.

POLÍTICA DE CALIDAD

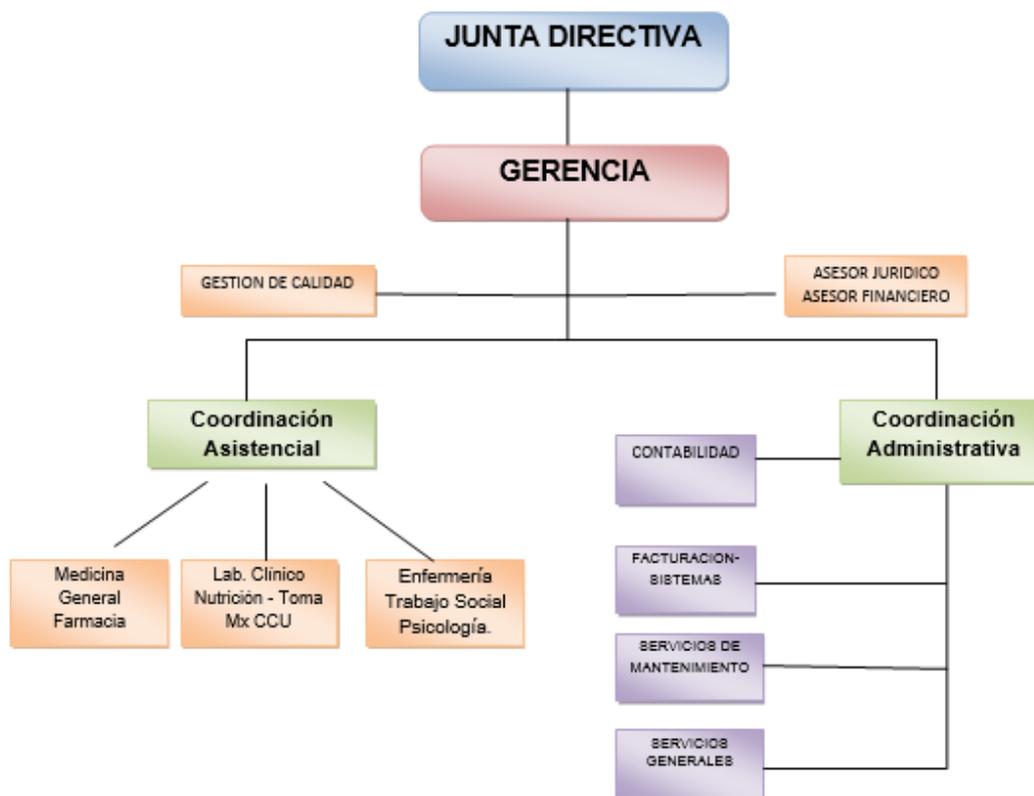
“Mantener un alto índice de satisfacción del usuario mediante la oportunidad, pertinencia y amabilidad en la prestación del servicio, fundamentado en la idoneidad, cualificación y capacitación del talento humano, el mejoramiento continuo de los procesos humano, asistenciales y administrativos y el análisis permanente de los diferentes resultados.

Facilitar espacios de reflexión y construcción encaminados a mejorar la calidad de vida laboral del talento humano.”

PRINCIPIOS CORPORATIVOS

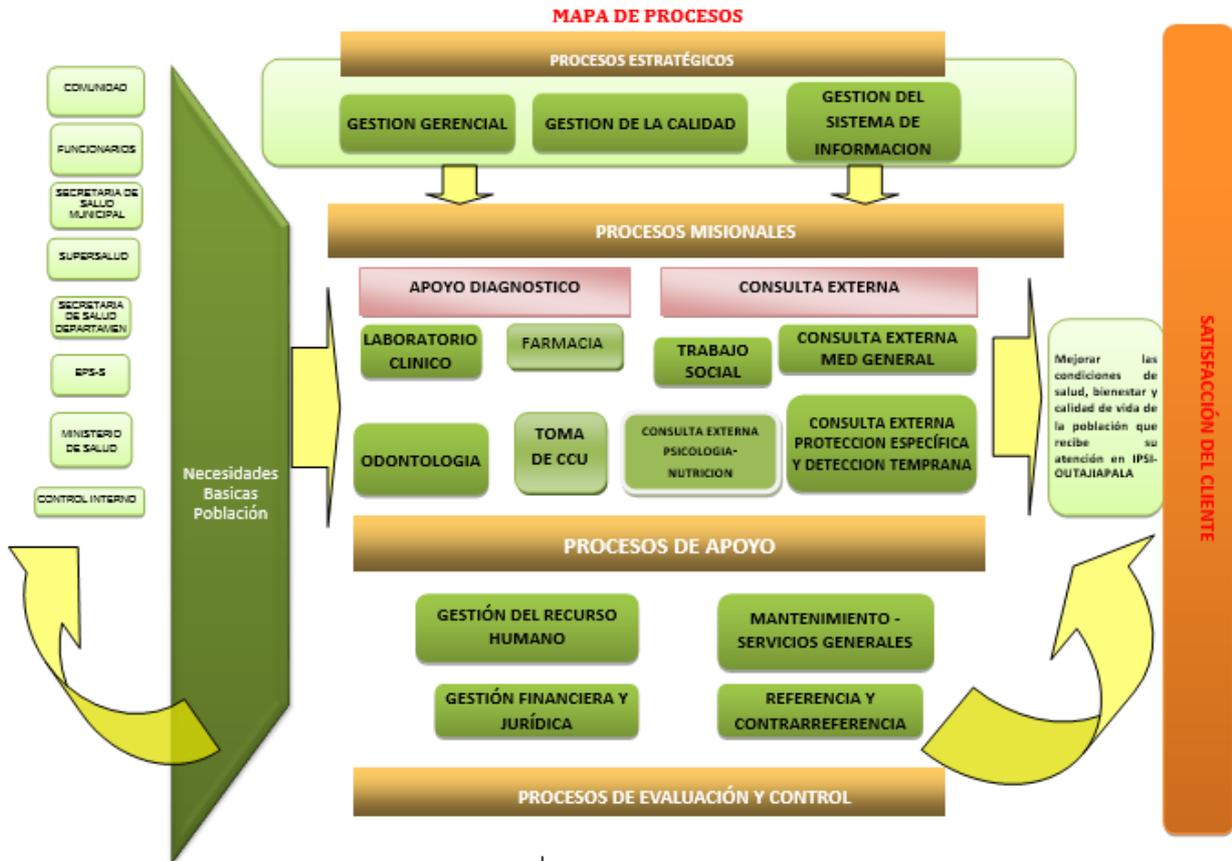
- 1 **CALIDAD:** Relacionada con la atención efectiva, oportuna, personalizada, humanizada y continua de acuerdo con los patrones fijos y aceptados sobre procedimientos científicos-técnicos y administrativos, y mediante la utilización de tecnologías apropiadas, de acuerdo con las especificaciones de cada servicio y las normas vigentes sobre la materia.
- 2 **EFICIENCIA:** Definida como la mejor utilización de los recursos humanos, tecnológicos, materiales y financieros con el fin de mejorar las condiciones de salud de la población usuaria.
- 3 **EQUIDAD:** Entendida como la atención a los usuarios en la medida en que lo determinen sus necesidades particulares de salud, las disposiciones que rigen la seguridad social en salud y los recursos institucionales, sin que medien otros criterios que condicionen la atención o discriminen la población.
- 4 **PLURICULTURALIDAD:** Entendida en el aspecto general de la prestación de los servicios en salud por su condición y calidad de institución indígena debe prevalecer la particularidad cultural.
- 5 **COMPROMISO SOCIAL:** Entendiéndose como la firme disposición de la I.P.S. de contribuir al desarrollo integral de la población, poniendo todo lo que este a su alcance para responder a las necesidades sociales afines con su razón de ser.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Salud Propia e Intercultural Nit: 900047571-1

MAPA DE PROCESOS



Salud Propia e Intercultural Nit: 900047571-1

CAPACIDAD INSTALADA

ESPECIALIDAD	N° DE PROFESIONALES	N° DE HORAS DIARIAS PROFESIONALES CONTRATADAS	N° DE DÍAS SEMANALES DE ATENCIÓN
MEDICINA GENERAL	4	32	5
ODONTOLOGÍA	2	16	5
ENFERMERA	1	8	5
NUTRICIÓN	1	4	3
PSICOLOGÍA	1	4	3
LABORATORIO CLÍNICO	1	8	5
CITOLOGÍA	1	4	5
REGENTE FARMACIA	1	4	5



POBLACIÓN CONTRATADA

El área de cobertura de la Ips-I Outajiapala, tiene una Población total de 13.900 usuarios de los cuales la mayor parte son integrantes de las comunidades indígenas, Las Delicias, Puerto Caracol, Loma Fresca, Camarones, entre otras, actualmente desde nuestra área de aseguramiento se viene trabajando arduamente con el objetivo de incrementar la población y así poder brindar salud y bienestar social a más familias.



4115
USUARIOS

IPS-I Outajiapala



9785
USUARIOS

**TOTAL POBLACION AFILIADA A DICIEMBRE
DE 2023: 13.900**

GESTIÓN MEDICO ASISTENCIAL

Durante el año 2023, el área medico asistencial respondió de manera oportuna, a la demanda creciente en servicios de salud de I nivel de atención ambulatoria, presentada en los afiliados de nuestra institución.

Bajo un esquema de manejo integral al paciente, en los distintos servicios como (Medicina General, Odontología, laboratorio clínico promoción y prevención, atención extramural, entre otros servicios). Para la vigencia 2023 se brindaron (71.562) Setenta y un mil quinientas sesenta y dos atenciones.

DEL PERFIL EPIDEMIOLOGICO

Actividades asistenciales generales

Ítem	Variable	2022	2023
1	Consulta Externa Medica	26.936	21.784
2	Consulta Odontológica	1.659	5.980
3	Sellantes	6.086	8.085
4	Superficies obturadas	674	1.617
5	Controles de Enfermería	1.375	1.834
6	Citologías	560	1.297
7	Exámenes de Laboratorio	16.293	29.101
8	Consultas Nutrición	638	1.119
9	Consultas Psicología	449	745
Total		54.670	71.562

COMPORTAMIENTO DE VENTA DEL SERVICIO CAPITADO

La tabla anterior nos ilustra cómo aumento la cápita en 2023 con respecto a 2022, en \$ 3,976,636,977 (Tres mil novecientos setenta y seis millones seiscientos treinta y seis mil novecientos setenta y siete pesos) lo que representa un 388% por encima de los ingresos en 2022 por venta de servicios de salud.

Vigencia	Eps	Total por Eps	Total Final
2022	Cajacopi	\$228,463,554	\$ 888,605,732
	Comfaguajira	\$459,797,178	
	Familiar de Colombia	\$200,345,000	
2023	Cajacopi	\$ 497,532,880	\$ 4,865,242,709
	Familiar de Colombia	\$ 4,367,709,829	
Diferencia			\$ 3,976,636,977

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

RECURSO HUMANO	CANTIDAD
ASISTENCIAL	
Médicos	4
Enfermera	1
Odontólogo	2
Bacteriólogo	1
Nutricionista	1
Psicóloga	1
Citohistóloga	1
Auxiliar De Enfermería	1
Auxiliar De Laboratorio	2
Higienista Oral	2
Regente de Farmacia	1
Auxiliar de Farmacia	1
ADMINISTRATIVO	
Trabajadora Social	1
Ingeniero De Sistemas	1
Líder De Aseguramiento	1
Auditor De Calidad	1
Revisor fiscal	1
Contador	1
Coordinador Administrativo	1
Gerente	1

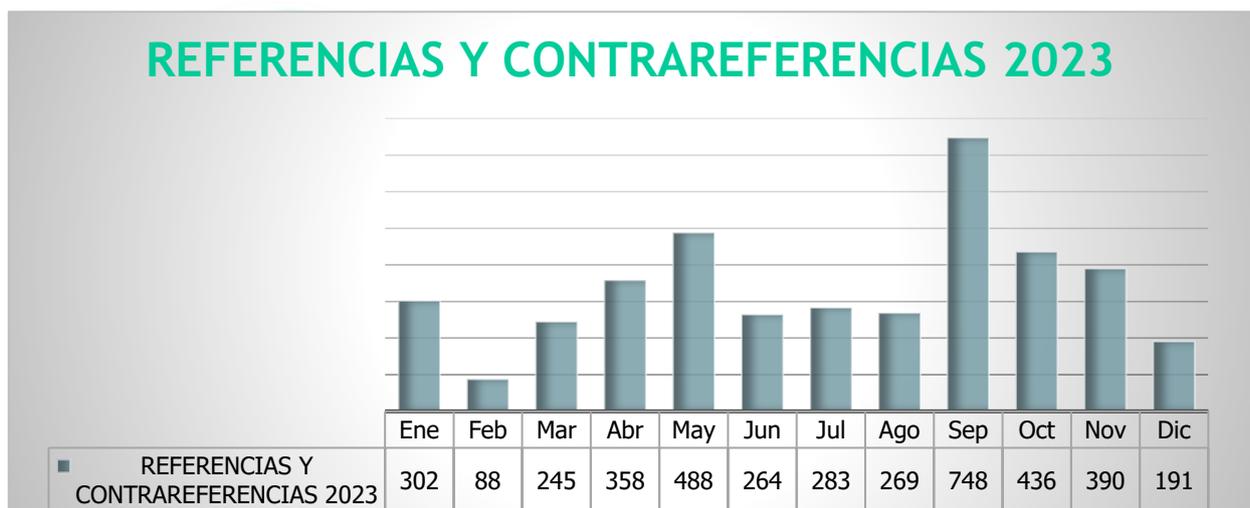
Para el funcionamiento de la institución en cuanto a la gestión contractual del personal entre los periodos comprendidos de enero a diciembre de 2023, se realizaron 52 contratos de orden de prestación de servicios, y la planta del talento humano estuvo constituida para el 2023 por: 26 cargos aprobados y ocupados en transcurso del año.

GESTIÓN DE LA CALIDAD

SISTEMAS DE INFORMACION PARA LA CALIDAD:

Se consolidaron mediante un tablero de control los indicadores, correspondientes la Resolución 0256 de 2016 "Por la cual se dictan disposiciones en relación con el Sistema de Información para la Calidad y se establecen los indicadores para el monitoreo de la calidad en salud" este consolidado se validó y cargo en forma oportuna a los entes de control en los periodos correspondientes.

Relación de Referencias por mes



Los indicadores que aplican a nuestra institución de acuerdo a los servicios

REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS 2023	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	TOTAL 2023
	302	88	245	358	488	264	283	269	748	436	390	191	4.062

ofertados y que deben ser reportados como IPS, son:

- Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Medicina General.
- Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Odontología General.
- Proporción de satisfacción global de usuarios de IPS.
- Proporción de usuarios que recomendaría su IPS a un familiar o amigo.

INDICADORES DE OPORTUNIDAD Y CALIDAD DE LA ATENCION EN SALUD

	2022	2023
Oportunidad en la asignación de consultas de Medicina General	3 días	2 días
Oportunidad en la asignación de consultas de Odontología General	3 días	2 días
Proporción de vigilancia de eventos adversos	100%	100%
Tasa de Satisfacción de los Usuarios	90%	96%
Oportunidad en la entrega de Medicamentos	100%	100%

SATISFACCION DE USUARIOS

Al igual que los buzones de sugerencia, las encuestas de satisfacción lograron evidenciar el grado de satisfacción e insatisfacción de los usuarios externos frente a aspectos fundamentales en la prestación del servicio; como puntualidad en la atención, calidad, confianza en el diagnóstico, explicación y claridad en los procedimientos, comodidad entre otros.

Se aplicaron 611 encuestas con la finalidad medir la satisfacción de los usuarios arrojando el siguiente resultado:

A) SATISFACCIÓN DE USUARIOS

1. Análisis comparativo del comportamiento del total de las PQRS presentadas, al menos, durante las últimas dos (2) vigencias.

COMPORTAMIENTO DE LAS PQRS PRESENTADAS	
2022	2023
1	1

ANÁLISIS: Se puede observar que para la vigencia 2022 se presentó 1 PQR, manteniendo así los mismos resultados de la vigencia 2023.

2. Análisis de los principales motivos de peticiones, quejas, reclamos y solicitudes de información presentadas en dichos periodos.

PRINCIPALES MOTIVOS DE QUEJAS TANTO ESCRITAS COMO VERBALES

1. Oportunidad de citas para medicina general
2. Horarios de atención de odontología

3. Mecanismos de atención prioritaria para personas con derechos a atención prioritaria o preferencial.

MECANISMO DE ATENCIÓN PRIORITARIA

Atención inmediata y trato diferencial.

4. Número de asociaciones de usuarios vigente.

NÚMERO DE ASOCIACIONES DE USUARIOS VIGENTE

1

5. Informe de los logros obtenidos como producto del trabajo conjunto entre la Administración y las Alianzas, Asociaciones de Usuarios y demás instancias de participación de la Entidad.

INFORME DE LOS LOGROS OBTENIDOS: La alianza de usuario de la IPSI OUTAJIAPALA se reúne una vez (1) al mes para socializar temas de interés, para lo cual los miembros de la alianza son capacitados para que puedan ser multiplicadores de información y obtener mejores resultados en orientación al usuario.

Informe de las encuestas de satisfacción y plan de mejora implantados o en curso a partir de las deficiencias detectadas en la Atención al usuario.

INFORME DE LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN Y PLAN DE MEJORA: En el 2023 se aplicaron aproximadamente 90 encuestas de satisfacción cada mes, las cuales reportan un total 611 de encuestas diligenciadas, de las cuales 452 encuestados reportaron sentirse satisfechos dando como resultados un 89% de satisfacción.

OPERATIVIDAD DE LA ALIANZA DE USUARIOS

Dando cumplimiento a lo dispuesto en Decreto 1757 de 1994 la IPSI tiene conformada y adoptada la alianza o asociación de usuarios, la cual durante la vigencia 2016, estuvo conformada de la siguiente manera:

ÍTEMS	NOMBRE Y APELLIDO	IDENTIFICACIÓN	CELULAR DE CONTACTO
MIEMBROS ACTIVOS DE LA ALIANZA DEUSUARIOS	YERLIS MINDIOLA	C.C. 1.134.179.416	3012335957
	JORGE MURILLO YANES	C.C. 1.006.569.051	3218527697
	EDINSON MOOSCOTE	C.C. 1.006.573.641	3006075354
PERIODICIDAD DE REUNIONES	MENSUAL		
NUMERO DE REUNIONES PROGRAMADAS EN 2021	12 REUNIONES	NUMERO DE REUNIONES REALIZADAS EN 2020	4 REUNIONES
MESES EN QUE SE REALIZARON LAS REUNION	ENERO FEBRERO MAZO ABRIL	MAYO JUNIO JULIO AGOSTO	SEPTIEMBRE OCTUBRE NOVIEMBRE DICIEMBRE

Se concluye que hubo adherencia del 100% del Comité de Alianza de Usuarios al cumplir con las 12 reuniones programadas en el cronograma anual de comités institucionales de la IPSI 2023.

IPS-I Out@jiapala

Salud Propia e Intercultural Nit: 900047571-1

REGISTRO DE AUDITORIAS EXTERNA POR ENTES DE CONTROL

Durante el año 2023 se tiene reporte y registro del desarrollo de las siguientes AUDITORIAS EXTERNAS DE CALIDAD, con el fin de verificar cumplimiento de las condiciones de habilitación de los servicios prestados, Sistema de Información y PAMEC por parte de la Ips-I Outajiapala.

ENTIDAD	OBJETO	FECHA DE	PLAN DE	AUDITOR
		AUDITORIA		MEJORAMIENTO
EPS FAMILIAR	AUDITORIA DE CALIDAD INTEGRAL	09-JUN-23	SI	BLEIDIS CHACÓN MEZA
CAJACOPI	VERIFICACIÓN DE CONDICIONES MÍNIMAS DE HABILITACIÓN	15-JUN-23	NO	ALEXANDRE LEGITIME
SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL	VERIFICACION DE ESTANDARES DE CALIDAD LABORATORIO CLINICO	09-NOV-23	SI	GISELE MAESTRE COTES
SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL	INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL SANITARIO	09-NOV-23	NO	KIRA AVENDAÑO

IPS-I Outajiapala

Salud Propia e Intercultural Nit: 900047571-1

GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE

CARTERA

Outajiapala IPSI para el año 2023 obtuvo un recaudo total de \$3,779,586,998 millones de pesos los cuales correspondieron a la venta de servicios de salud de la vigencia 2023. El valor recaudado para esta vigencia fue superior a lo recaudado en el año 2022 \$ 2,710,714,421 millones: Este rubro está dado por el valor resultante de las facturas radicadas ante las EPS por servicios de salud prestados durante el periodo correspondiente desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2023.

En cuanto a la labor de recuperación de cartera con las entidades, se da por la gestión, conciliación y la liquidación de los contratos firmados con las diferentes EPS por parte de la gerencia. El saldo correspondiente del rubro de Clientes es de \$906,408,444 y representa las deudas a favor de la IPSI menor a 360 y mayor a 360 días distribuida de la siguiente manera:

CARTERA POR EDADES

Salud Propia e Intercultural Nit: 900047571-1

NOMBRE EPS	MENOR 360 DIAS	MAYOR A 360 DIAS
DUSAKAWI		87,262,345
COMFAGUAJIRA	27,416,397	
CAJACOPI	107,768,809	
FAMILIAR DE COLOMBIA	683,960,893	
TOTAL	819,146,099	87,262,345

El valor de la cartera mayor a 360 días de \$ 87.262.345 está dado por la salida de la EPS "DUSAKAWI EPSI" de la zona Maicao y Riohacha, la empresa Asociación de cabildos indígenas del César y la Guajira, aún nos encontramos en proceso de conciliación de cartera.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

Radicación de las cuentas en las empresas

Seguir con la gestión para que las facturas sean radicadas los primeros 15 días del mes.

Cobro persuasivo (Derechos de petición)

Depuración de Cartera

Seguir con el proceso de saneamiento de la cartera, el cual incluye la consecución de los soportes de pago de los deudores quienes realizan pagos de las deudas y no aporta el soporte de las facturas canceladas, afectando y sobreestimando la cartera, así mismo identificar inconsistencias en la cartera, como facturación doble o mal facturado para llegar a estados reales que permitan la toma de decisiones correctas.

ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA

OUTAJIAPALA IPSI 2023

En cuanto al Balance general, Outajiapala IPSI para el periodo de enero a diciembre de 2023 en comparación con igual periodo de 2022, se presentó un incremento en sus activos, pasó de \$ 309,464,250 millones hasta llegar a \$1,564,032,555, lo que evidencia un aumento de \$1,254,568,305 millones de pesos en términos relativos la variación es de un 405%.

Este incremento está dado en especial por el aumento en el valor facturado, puesto que se presentó un alto incremento en la población afiliada y una mejor tarifa de prestación de servicios.

CODIGO	CUENTA	2,023	2,022	VARIACION	
				\$	%
1	ACTIVOS	1,564,032,555	309,464,250	1,254,568,305	405%
1.1	EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	274,001,712	51,411,852	222,589,860	433%
1.1.05	CAJA	75,898	108,492	-32,594	-30%
1.1.10	DEPÓSITOS EN INSTITUCIONES FINANCIERAS	273,925,814	51,303,360	222,622,454	434%
1.3	CUENTAS POR COBRAR	987,122,491	220,247,362	766,875,129	348%
1.3.19	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	987,122,491	220,247,362	766,875,129	348%
1.4	PRESTAMOS POR COBRAR	2			0%
1.4.1.5	PRESTAMOS CONCEDIDOS	2			0%
1.6	PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	246,296,793	36,893,479	209,403,314	568%
1.6.40	EDIFICACIONES	39,200,000			0%
1.6.55	MAQUINARIA Y EQUIPO	5,000,000			0%
1.6.60	EQUIPO MÉDICO Y CIENTÍFICO	89,465,458	45,703,766	43,761,692	96%
1.6.65	MUEBLES, ENSERES Y EQUIPO DE OFICINA	119,599,673	54,242,049	65,357,624	120%
1.6.70	EQUIPOS DE COMUNICACIÓN Y COMPUTACIÓN	65,273,998	12,388,000	52,885,998	427%
1.6.85	DEPRECIACIÓN ACUMULADA DE PROPIEDADES, P	-72,242,336	-75,440,336	3,198,000	-4%
1.9	OTROS ACTIVOS	56,611,557	911,557	55,700,000	6110%
1.9.05	BIENES Y SERVICIOS PAGADOS POR ANTICIPADO	911,557	911,557	0	0%
1.9.06	BIENES Y SERVICIOS PAGADOS POR ANTICIPADO	12,000,000			0%
1.9.70	ACTIVOS INTANGIBLES	44,800,000	1,100,000	43,700,000	3973%
1.9.75	AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE ACTIVOS INTANGIBLES (CR)	-1.100.000	-1.100.000	0	0%

Con relación al pasivo a diciembre de 2023 este también mostró un incremento, pasó de \$173,681,045 millones a \$ 823,880,784 millones para la vigencia 2023, notamos un aumento de \$650,199,739 millones de pesos, porcentualmente equivale a un 374% lo anterior se debe a los distintos créditos adquiridos con proveedores y a su vez un alza en las obligaciones laborales. a continuación, se detalla lo mencionado.

2	PASIVOS	823,880,784	173,681,045	650,199,739	374%
2.4	CUENTAS POR PAGAR	801,299,776	114,996,063	686,303,713	597%
2.4.01	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS NACION	705,417,122	52,572,451	652,844,671	1242%
2.4.24	DESCUENTOS DE NÓMINA	6,230,452			0%
2.4.36	RETENCIÓN EN LA FUENTE E IMPUESTO DE TIMBRE	30,068,996	5,430,575	24,638,421	454%
2.4.40	IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y TASAS	457,169			0%
2.4.90	OTRAS CUENTAS POR PAGAR	59,126,037	56,993,037	2,133,000	4%
2.5	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	18,315,328	4,419,301	13,896,027	314%
2.5.11	BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS A CORTO PLAZO	18,315,328	4,419,301	13,896,027	314%
2.7	PROVISIONES	3,000,000	3,000,000	0	0%
2.7.01	LITIGIOS Y DEMANDAS	3,000,000	3,000,000	0	0%
2.9	OTROS PASIVOS	1,265,680	512,656,81	-50,000,001	-98%
2.9.01	AVANCES Y ANTIPOPOS RECIBIDOS	1,265,680	512,656,81	-50,000,001	-98%

La participación del patrimonio para esta vigencia sobre los activos fue mayor, ya que, para diciembre de 2023 ascendió a una cifra de \$740,151,771 a diferencia de 2022 que el rubro de patrimonio estaba en \$135,783,205, muestra un aumento de \$604,368,566 millones, lo que equivale a un incremento porcentual de 445%, esto por el reflejo de resultados anteriores y resultado del ejercicio a 2023.

CODIGO	CUENTA	2,023	2,022	VARIACION	
				\$	%
3	PATRIMONIO	740,151,771	135,783,205	604,368,566	445%
3.2	PATRIMONIO DE LAS EMPRESAS	740,151,771	135,783,205	604,368,566	445%
3.2.08	CAPITAL FISCAL	135,783,205	27,023,363	108,759,842	402%
3.2.30	RESULTADO DEL EJERCICIO	604,368,566	108,759,842	495,608,724	456%

ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL

Durante el año 2023, se evidencia un crecimiento de un 355% en sus ingresos operativos, pasaron de \$1,068,872,576 en 2022 a \$4,867,350,879 en 2023; representado así,

CODIGO	CUENTAS	2023	2022	VARIACIÓN	
				\$	%
4	INGRESOS	4,867,350,879	1,068,872,576	3,798,478,303	355%
4.3	VENTA DE SERVICIOS	4,865,242,709	997,531,045	3,867,711,664	388%
4.3.12	SERVICIOS DE SALUD	4,865,242,709	997,531,045	3,867,711,664	388%
4.8	OTROS INGRESOS	2,108,170	71,341,531	-69,233,361	-97%
4.8.02	FINANCIEROS	888,752	42,257	846,495	2003%
4.8.08	INGRESOS DIVERSOS	1,219,418	71,299,274	-70,079,856	-98%

CODIGO	CUENTAS	2023	2022	VARIACIÓN	
				\$	%
5	GASTOS	2,397,804,877	746,227,206	1,651,577,671	221%
5.1	DE ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN	2,374,067,983	620,894,358	1,753,173,625	282%
5.1.01	SUELDOS Y SALARIOS	217,569,670	67,540,574	150,029,096	222%
5.1.02	CONTRIBUCIONES IMPUTADAS	269,998	390,000	-120,002	-31%
5.1.03	CONTRIBUCIONES EFECTIVAS	35,684,760	8,304,110	27,380,650	330%
5.1.04	APORTES SOBRE LA NÓMINA	5,487,000	1,124,500	4,362,500	388%
5.1.07	PRESTACIONES SOCIALES	28,927,825	4,957,450	23,970,375	484%
5.1.08	GASTOS DE PERSONAL DIVERSOS	19,575,622	365,300	19,210,322	5259%
5.1.11	GENERALES	2,066,270,733	538,190,424	1,528,080,309	284%
5.1.20	IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y TASAS	282,375	22000	260,375	1184%
5.2	OPERACIONALES DE VENTAS	3,009,282		3,009,282	100%
5.3	DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORTIZACIONE	0	10,516,603	-10,516,603	-100%
5.8	OTROS GASTOS	20,727,612	6,056,403	14,671,209	242%
5.8.02	COMISIONES	3,163,522		3,163,522	100%
5.8.04	FINANCIEROS	17,564,090	6,056,403	11,507,687	190%

Al aplicar los ingresos y costos fundamentales para la prestación de los servicios de salud a cargo de Outajiapala IPSI, el resultado económico es positivo, toda vez que las ventas de servicios generaron una utilidad neta de \$ 604.368.566 millones de pesos, lo que representa un crecimiento de 456%. Tal como se observa en el cuadro siguiente.

CODIGO	CUENTAS	2023	2022	VARIACIÓN	
				\$	%
6	COSTOS DE VENTAS	1,865,177,437	322,645,370	1,542,532,067	478%
6.3	COSTO DE VENTAS DE SERVICIOS	1,865,177,437	322,645,370	1,542,532,067	478%
6.3.10	SERVICIOS DE SALUD	1,865,177,437	322,645,370	1,542,532,067	478%
	UTILIDAD DEL EJERCICIO	604,368,566	108,759,842	495,608,724	456%

Salud Propia e Intercultural Nit: 900047571-1

INDICADORES DE LIQUIDEZ, RENTABILIDAD Y ENDEUDAMIENTO

Las empresas necesitan conocer si están realizando sus operaciones adecuadamente y si están generando los beneficios esperados o si, por el contrario, no se llevan a cabo de manera ideal y no se logran los objetivos marcados. Es por esto que se debe realizar un análisis de la situación financiera de la organización a través de una serie de indicadores de rentabilidad.

Los indicadores de rentabilidad son una serie de índices que sirven para que una empresa mida la capacidad que tiene de obtener beneficios, principalmente a través de los fondos propios disponibles o del activo total con el que cuenta.

A continuación, se nombran principales indicadores de rentabilidad adecuados para realizar el análisis financiero de la IPSI OUTAJIAPALA.

INDICADOR DE LIQUIDEZ

Nos expresa los medios financieros que posee la empresa para pagar las obligaciones o deudas a corto plazo, es lo que nos queda después de deducir del activo circulante los pasivos circulantes, este siempre debe ser positivo, ya que no se conoce cuando la empresa tendrá ingresos y con ello debe respaldar las operaciones más urgentes, para ello siempre sus activos circulantes deben ser mayores, se calcula de la siguiente manera.

- LIQUIDEZ: Tienen por objeto mostrar la relación existente entre los recursos que se pueden convertir en disponibles y las obligaciones que se deben cancelar en el corto plazo.

RAZON CORRIENTE = ACTIVO CORRIENTE / PASIVO CORRIENTE

$$= 1.564.032.555 / 823.880.784 = 2$$

Interpretación: Este resultado indica que para el año 2023 la IPSI OUTAJIAPALA por cada peso de obligación vigente contaba con \$2 pesos para respaldarla, lo cual es favorable para la institución.

$$\begin{aligned} \text{CAPITAL DE TRABAJO} &= \text{ACTIVO CORRIENTE} - \text{PASIVO CORRIENTE} \\ &= 1.564.032.555 - 823.880.784 = 740,151,771 \end{aligned}$$

Interpretación: Los activos corrientes de la IPSI OUTAJIAPALA son de \$1.564.032.555 y los pasivos corrientes de \$823.880.784, quiere decir que nuestra empresa tendría un capital de trabajo de \$740,151,771, es decir una vez cancele las obligaciones corrientes le quedarán \$740,151,771 para atender compromisos que surgen en el desarrollo de su actividad económica.

INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO

Tienen por objeto medir en qué grado y de qué forma participan los acreedores dentro del financiamiento la IPSI OUTAJIAPALA.

De la misma manera se trata de establecer el riesgo que corren tales acreedores, el riesgo del dueño y la conveniencia o inconveniencia de un determinado nivel de endeudamiento para entidad.

$$\begin{aligned} \text{NIVEL DE ENDEUDAMIENTO} &= \text{TOTAL PASIVO} / \text{TOTAL ACTIVO} \times 100 \\ &= 823.880.784 / 1.564.032.555 \times 100 = 52,67\% \end{aligned}$$

ANÁLISIS: podemos concluir que la participación de los acreedores para el 2023 es del 52,67% sobre el total de los activos de la IPSI OUTAJIAPALA, lo cual indica un nivel muy mínimo de riesgo ya que el nivel de endeudamiento sobrepasa en tan solo 2% del 50% de los activos con los que cuenta la empresa para responder ante terceros.

APALANCAMIENTO TOTAL = TOTAL PASIVO / PATRIMONIO

= 823.880.784 / 740,151,771 = \$ 1.11

Interpretación: Mide el grado de compromiso del patrimonio de la IPSI OUTAJIAPALA para con los acreedores. Por cada peso (\$1) de patrimonio, se tienen deudas por \$1.1, es decir que la entidad ha sido responsable con su nivel de endeudamiento, y se posee un muy bajo riesgo de comprometer su patrimonio, generando así confianza con sus acreedores.

INDICADORES DE RENTABILIDAD

Evalúa la rentabilidad (antes o después de los impuestos) que tienen los propietarios de la empresa

RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO = UTILIDAD NETA/PATRIMONIO

= 604,368,566 / 740,151,771 = 0,82%

Interpretación: podemos observar que la IPSI OUTAJIAPALA para el año 2023 genero una utilidad operacional de 0.82%, la cual muestra un pequeño ascenso en comparación de vigencias anteriores.